



17 OM – SCOUTS DE FAYEMBOIS

Contrat d'unité – octobre 2019-octobre 2021

Les 5 piliers

1. L'unité de l'unité scout
2. La communication
3. L'unité rend service
4. La formation des membres du conseil d'unité
5. Les parents partenaires éducatifs de l'unité



L'UNITE DE L'UNITE SCOUTE

Objectif : Développer un esprit d'unité de manière à ce que chaque animateur se définisse non pas uniquement sous l'angle de sa section mais de l'ensemble de l'unité (le scout est solidaire et est un frère pour tous)

Moyens :

- Organiser une à trois fois par an des activités inter-unité
- Partager, respecter les lieux et le matériel communs tout en permettant à chaque section d'avoir son espace qui lui est dédié
- Au sein du conseil d'unité, mettre en place un climat et un esprit fraternel, constructif et participatif
- Favoriser l'entre-aide entre les différentes sections et la cohérence dans les projets d'animation
- Susciter des partages d'expériences positives et/ou négatives pour faire progresser l'ensemble de l'unité

Risques :

- Que chacun ne voit que l'intérêt de sa propre section
- Perdre, au profit du groupe, le sens de sa propre section

LA COMMUNICATION

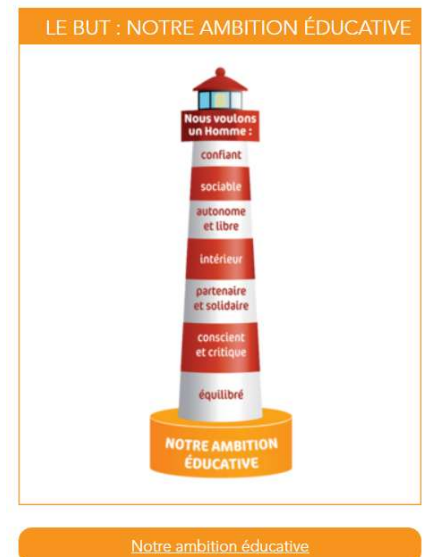
Objectif : Veiller à ce que les informations circulent de manière efficace entre les différents intervenants (les animateurs, l'unité, les parents, etc).

Moyens :

- Communiquer les calendriers des activités des sections ou de l'unité (activités annuelles avec des dates récurrentes)
- Développer le site internet de l'unité en faisant des liens avec facebook, les mails
- Ouvrir la gestion du contenu du site au staff (un responsable par section)

Risques :

- Ne pas utiliser correctement le site (infos non pertinentes, non à jour, etc)
- Se faire mal comprendre
- Etre noyé d'informations et ne plus savoir ce qui est essentiel



L'UNITE REND SERVICE

Objectif : Remettre au centre des activités le principe des BA, c'est-à-dire des activités gratuites et utiles qui mettront en avant l'unité (le scout rend service)

Moyens :

- Proposer aux animateurs de constituer une équipe (idéalement de différentes sections) qui prendrait contact avec la commune, la paroisse, ou tout autre organisme pour proposer leur service bénévole.
- Prévoir dans le planning des activités des temps consacrés à ces BA
- Proposer des activités adaptées à chaque section qui ont du sens et dans lesquelles les scouts doivent personnellement s'investir (type opération arc-en-ciel 14-15/03/20, Thermos, Wallonie plus propre, etc)

Risques :

- Etre confronté au refus des staffs car ce n'est pas rémunéré
- Basculer dans le sentiment que c'est une obligation, que ça devienne une corvée
- Que ce soit toujours les mêmes qui soient de la revue, soit les mêmes animateurs, soit les mêmes sections

LES PARENTS PARTENAIRES EDUCATIFS DE L'UNITE

Objectif : Susciter l'intérêt des parents à la vie de l'unité.

Moyens :

- Systématiser le retour vers les parents après les animations, que ce soit les animateurs de section ou le staff des animateurs d'unité
- Sensibiliser les parents au fait de prévenir des absences
- Sensibiliser les enfants pour qu'ils drillent les parents à visiter régulièrement le site.
- Informer les parents du contrat d'unité, via plusieurs vecteurs (sur le site, facebook, lors des réunions, etc)
- Expliquer les actions sécurité aux parents de manière à les rassurer au mieux
- Faire participer plus les parents à la vie de l'unité, notamment via l'invitation à des rencontres conviviales, pour apprendre à mieux se connaître

Risques :

- Qu'aucun parent ne réponde aux invitations lancées par l'unité, peu d'intérêt de leur part
- Trop d'implication des parents
- Saturation des parents



LA FORMATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'UNITE

Objectif : Soutenir les initiatives en matière de formations de sorte à ce que le plus grand nombre d'animateurs participent au programme de formation (le scout s'engage là où il vit).

Moyens :

- Communiquer le plus vite possible le calendrier des formations pour favoriser des inscriptions en binômes (y aller plutôt à 2 que tout seul)
- Organiser un TU qui réponde aux attentes des animateurs
- Participer financièrement aux formations suivies par les animateurs (intervention à raison de 50% à la fin du cycle de formation)
- Organiser une réunion de partages d'expériences (ceux qui y sont allés expliquent ce qu'ils ont apprécié)
- Susciter les rencontres vers les autres unités scoutes de manière à percevoir d'autres réalités d'animation (dès les éclaireurs)

Risques :

- S'y prendre trop tard et ne pas pouvoir s'inscrire (contraintes administratives)
- Réticences d'aller en formation à cause d'apriori
- Perte de subsides

